

INFOBLAD – 2020

Betreft: Aandachtspunten voor berekening werknemerspensioenpremie bij Vitaliteitsregeling CAO Bakkersbedrijf

De fiscaal minimale jaarfranchise à € 14.167,- respectievelijk de herleide maand/periode bedragen, is gebaseerd op het jaar 2020 en geldt voor 100% FTE (fulltime). Parttimers naar rato. De aanpassing van de arbeidsduur (100% → 80%) bij invoering Vitaliteitsregeling brengt **geen** wijziging van de reeds van toepassing zijnde fiscaal minimale franchise met zich mee.

Voor het vaststellen van de pensioenpremie blijft het volgende onderdeel van het SV-loon: *“het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto”*, indien van toepassing, buiten beschouwing.

Het Bakkers Pensioenfonds bepaalt de pensioenpremie op basis van de VCR-methode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen). Deze methode wordt ook toegepast door de Belastingdienst bij de inning van de sociale verzekeringspremies. Bij de VCR-methode wordt uitgegaan van de toename van het uitbetaalde SV-loon (loon in de zin van Wet financiering sociale zekerheid) tot en met de periode waarover de verloning heeft plaatsgevonden, net zoals bij de berekening van de sociale verzekeringspremies.

Het Bakkers Pensioenfonds zal in 2020 de pensioenpremie en de pensioenopbouw voor de deelnemers aan de Vitaliteitsregeling op jaarbasis achteraf vaststellen. Voor de facturering in 2020 van de pensioenpremie deelnemers Vitaliteitsregeling zal bij wijze van (90%) voorschot worden uitgegaan van de maandelijkse/periodieke loonaangifte. **De Belastingdienst verzoekt u hierbij de verloonde uren (o.b.v. 90%) te vermelden!** Op het UPO (Uniform Pensioen Overzicht) 2020 (verstrek in 2021) staan de volledige rechten van de deelnemers.

De premiecorrectie over 2019 inzake vitaliteit zal in in de maand-/periodenota van maart 2020 worden verzonden.

De route van Brutoloon (80%) naar:

- Vitaliteitsloon (90%)
- Brutoloon (100%)
- SV-loon - **dient voor het vaststellen van de werknemerspremie én werkgeverspremie**
- Werknemerspensioenpremie én werkgeverspensioenpremie
- PAWW-premie (Private Aanvulling WW en WGA) – **verzekering 3^e WW-/WGA-jaar**
- Uniform loon – **op loonstrook t.b.v. overige premies en belastingen**

Brutoloon (80%) x 1,125 = Vitaliteitsloos (90%)



Vitaliteitsloos (90%) x 1,11111 = Brutoloon (100%)



De PAWW-premie (0,4% x 90% vitaliteitsloos) wordt op het brutoloon (100%) in mindering gebracht



Per 4 weken:

$(\text{Brutoloon (99,64\%)} + 99,71 \times \text{deeltijdfactor basis}^1) / 1,0915 = \text{SV-loos}$

Per maand:

$(\text{Brutoloon (99,64\%)} + 108,02 \times \text{deelfactor basis}) / 1,0915 = \text{SV-loos}$



Per 4 weken:

$(\text{SV-loos} - 1.089,77 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 8,23\% = \text{werknemerspensioenpremie}$

$(\text{SV-loos} - 1.089,77 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 16,97\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$

Wanneer het SV-loos gelijk is aan of minder is dan € 1.089,77 (x deeltijdfactor basis) per 4 weken dan is de werkgevers- en werknemerspremie: 0.

Per maand:

$(\text{SV-loos} - 1180,58 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 8,23\% = \text{werknemerspensioenpremie}$

$(\text{SV-loos} - 1180,58 \times \text{deeltijdfactor basis}) \times 16,97\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$

Wanneer het SV-loos gelijk is aan of minder is dan € 1180,58 (x deeltijdfactor basis) per maand dan is de werkgevers- en werknemerspremie: 0.



Vitaliteitsloos (90%) - werknemerspensioenpremie – PAWW-premie = Uniform loos

TKP/Pensioenfonds Bakkersbedrijf ontvangt van werkgevers/salarisadministrateurs een kopie van de loonaangifte (SV-loos) en vermenigvuldigt dit voor de berekening én vaststelling (100%) van de totale pensioenpremie (25,2%) van de vitaliteitsregeling met factor 1,11111

Vragen kunnen worden gesteld via info@veiligengezond.com

¹ 'Deeltijdfactor basis' is gelijk aan de deeltijdfactor voorafgaande aan de deelname van de vitaliteitsregeling. Voorbeeld: werknemer heeft arbeidsduur van 25 uur per week. Deeltijdfactor basis is 25 uur / 38 uur x 100% = 65,79%. Dit blijft ongewijzigd na deelname aan de vitaliteitsregeling. Nieuwe arbeidsduur: 20 uur per week (80%)