

FUNCTIEPROFIEL: Algemeen medewerker productie/inpak (P.09)***Kenmerken van de referentiefunctie***

De algemeen medewerker productie/inpak wordt ingezet op een (beperkt) aantal handmatige werkzaamheden waarbij sprake is van een zekere monotonie in het werk, die na een zeer beperkte instructie (zien is in feite doen) verricht kunnen worden en waarbij de kans op fouten te verwaarlozen is. Kenmerkend voor het type werkzaamheden is tevens het ontbreken van een door een machine opgelegd tempo of het verplaatsen van gewichten.

Indeling in salarisschaal 1A is uitsluitend mogelijk na verkregen dispensatie van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden (zie Bijlage F)

Organisatie

Direct leidinggevende :
Geeft leiding aan : niet van toepassing.

<i>Resultaatgebieden</i>	<i>Taken</i>	<i>Resultaatindicatoren</i>
1. Handmatige inpakwerkzaamheden	<ul style="list-style-type: none">- inpakken (handmatig) van eindproducten (broodjes, koekjes e.d.) in consumentenverpakkingen (zakken, doosjes) of kratten in de gevraagde aantallen of tot een opgegeven totaalgewicht is bereikt;- verwijderen van producten die zichtbaar niet aan de kwaliteitsnorm voldoen;- afnemen van ingepakte producten van de band en plaatsen van deze producten in overdozen/kratten;- sluiten van dozen met plakband en stapelen van dozen of kratten op pallets zodat ze afgevoerd kunnen worden;	<ul style="list-style-type: none">- conform voorschriften (HACCP, interne regelgeving);- tijdige melding van onregelmatigheden aan leidinggevende;

Bezwarende omstandigheden

- Uitoefenen van enige kracht bij het verplaatsen van dozen of karren met halffabricaten.
- Eenzijdige houding bij inpakwerkzaamheden.
- Enige hinder van geluid.
- Geringe kans op letsel als gevolg van stoten of beknelling.

Datum: juli 2012

Salarisschaal 1A

NB: Het functieniveau is uitsluitend gebaseerd op het functieprofiel

COMPETENTIEPROFIEL

Kennis en betekenisvolle vaardigheden

- Geen kennis of ervaring vereist.

Competenties / gedragsvoorbeelden

Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.

Samenwerken en overleggen (1):

- gaat op de juiste wijze om met de mensen in zijn groep;
- stemt zijn werkzaamheden af op de groep.

Materialen en middelen inzetten (1):

- draagt zorg voor juiste toepassing van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- gaat zorgzaam met materialen en middelen om.

Instructies en procedures opvolgen (1):

- werkt volgens eenvoudige instructies en procedures;
- volgt de door de leidinggevende opgegeven veiligheidsinstructies op.